

## EMPRESAS DE INSERCIÓN



### AMUITZ BERRIKUNTZAK – REFORMAS

**Albañilería y Reformas**

**Año constitución: 2.001**

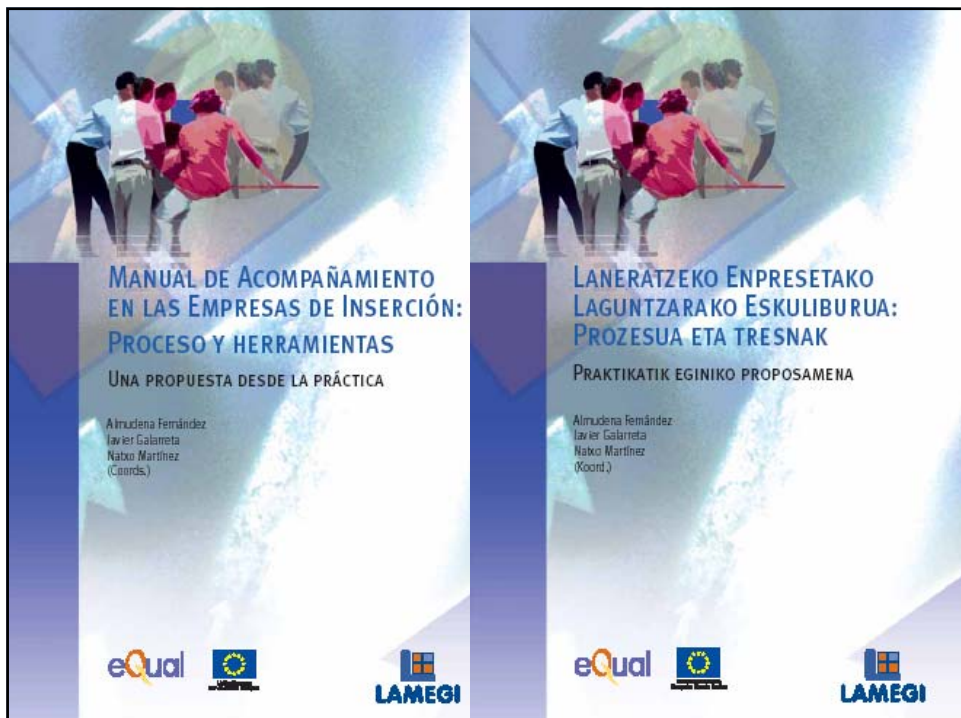


### AMUITZ MARGOTU BERRIA – PINTURA

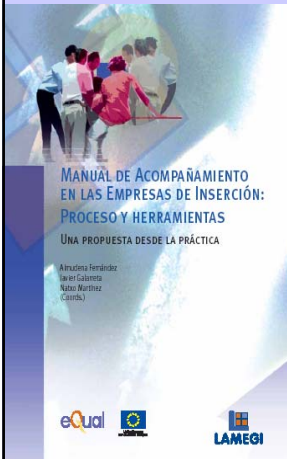
**Pintura en General**

**Año constitución: 2.004**

1



# Contenidos del Manual

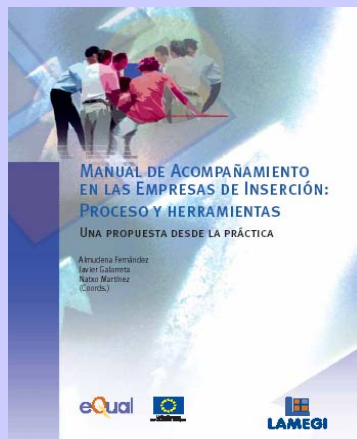


1. Comprensión y sentido de las EI
2. Situación de las EI
3. El proceso en una EI en el marco de otros procesos más amplios
4. El proceso en una EI: conceptos previos
5. El proceso en una EI: fases
6. Las herramientas (cuadro de las herramientas por fases)
7. Relación de herramientas (descripción)
8. Guía de buenas prácticas

3

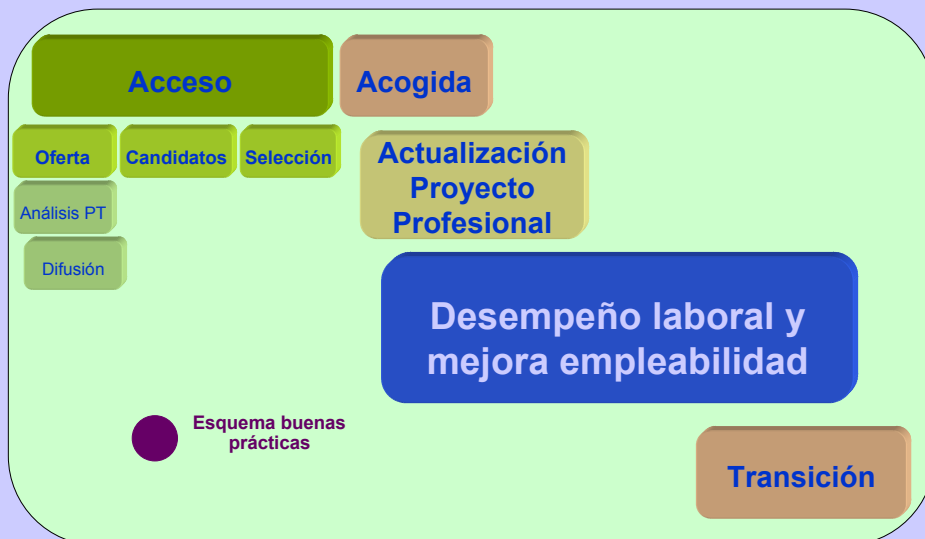
# CÓMO LOCALIZARLO

- [W.W.W.lamegi.org/document/ManualAcompañamiento/manualacompañamiento.pdf](http://W.W.W.lamegi.org/document/ManualAcompañamiento/manualacompañamiento.pdf)



4

## Fases del Proceso de Acompañamiento



5

**CLAVES DE ÉXITO EN EL  
PROCESO DE  
ACOMPañAMIENTO DE LAS  
EMPRESAS AMUITZ: Buenas  
prácticas**

6

# Acceso a la empresa de inserción



## ■ DETECTAR LA NECESIDAD DE PERSONAL NUEVO Y CONCRETAR ESA NECESIDAD

- Análisis interno: personal de acompañamiento junto con personal técnico

## ■ DIFUSIÓN

- Características generales de nuestra E.I \* ●
- Ficha Análisis del puesto y requisitos
- Ficha 4 de acceso al proceso de selección\* (Prever el número de candidatos/as)

## ■ SELECCIÓN:

- Recepción de solicitudes – fichas
- Entrevistas personales
- Pruebas
- Toma de decisiones (Reunión con personal técnico)

7

# Acogida e incorporacion



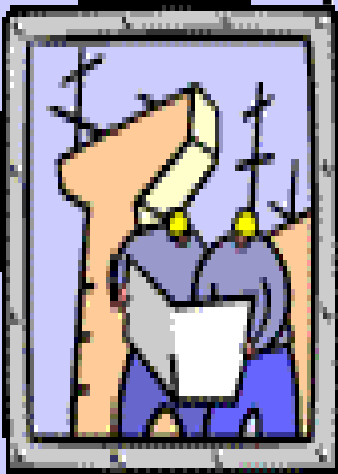
## ■ Acogida :

- Explicación de las E.I
- Acompañamiento ●
- Cuestiones generales – dudas

## ■ Incorporación Primeros pasos en la empresa

8

## Actualización del proyecto profesional



### ■ Primer seguimiento del proyecto profesional (competencias):

- Realizado con encargados y personal técnico
- Información compartida con la persona

9

## Desempeño laboral y mejora de la empleabilidad



- Seguimiento periódico y sistemático del desarrollo de las competencias
  - Junto con encargados y técnicos/as
  - Información – contraste con la Persona de inserción
  - Respuesta adecuada ante diferentes situaciones:
    - Evolución según lo esperado ●
    - Evolución diferente a la esperada: Acompañamiento social ●

10

## Transición



- **QUE LA PERSONA SEA CONSCIENTE DE LA FASE EN LA QUE ESTÁ.**
  - Proceso de Acompañamiento enfocado a esta fase
- **BÚSQUEDA DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO**
  - Estar alerta a ofertas
  - Que se apunten cómo demandantes
  - Contactos con empresas del sector (vivero de trabajadores)
  - Contactos “dar la voz”
- **SALIDA DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN**
- **SEGUIMIENTO Y APOYO**

11

## CLAVES DE ÉXITO EN EL ACOMPAÑAMIENTO

- **Con los servicios sociales y centros de referencia:**
  - Conocimiento del recurso como EI en general y del puesto que se oferta en particular
  - Implicación activa para conseguir en determinados casos un acompañamiento social – multidisciplinar
  - Colaboración en la fase de inserción
- **Implicación activa de encargados y personal técnico en cada una de las fases**
- **Transparencia en la información con las personas de inserción**

12