



## III JORNADA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN DEL PAÍS VASCO

### Presentación

**Javier Ruiz Fernández**

Enplegu, Prestakuntza eta Gizarteratze Sailburuordea  
Viceconsejero de Empleo, Formación e Inclusión Social.

17 de diciembre de 2010, Bilbao

Buenos días a todos. Y gracias por estar ahí trabajando a favor de la sociedad y de quienes más dificultades tienen para acceder al empleo. Gracias, también, por sumaros a la interesante reflexión que propone la jornada organizada por Gizatea, la asociación patronal de las empresas de inserción.

Todos sabéis que el Gobierno Vasco ha mantenido su apoyo a las empresas de inserción desde el mismo momento en que se pusieron en marcha y a Gizatea desde el momento de su surgimiento. Ha sido un respaldo sostenido en el tiempo y del que participo plenamente. No en vano desde el Departamento impulsamos que durante el 2010 la cuantía de la subvención al sector pasara de nueve a once millones de euros.

La decisión tiene mucho que ver con el compromiso con el empleo que las empresas del sector han puesto sobre la mesa. Porque si hay un dato incontestable es que todas las memorias que reflejan la actividad de las empresas de inserción, incluso las que afectan a un periodo de profunda crisis económica en el periodo 2008-2010, hablan de un sector solvente que sostiene el empleo mejor que la media del mercado normalizado.

Y no sólo me refiero a los números. Estoy pensando en un compromiso ético con la inclusión laboral de las personas en mayor riesgo de exclusión social y laboral.

Eso supone un valor enorme que añadir a un sector productivo ubicado estratégicamente en la mejor de las situaciones para colaborar con la administración a la hora de superar la crisis.

En el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales estamos convencidos de que las empresas de inserción son un modelo empresarial sobresaliente para la consecución de muchos de los objetivos que nos hemos marcado para la inclusión activa.

Las empresas de inserción sois un paradigma de trabajo fundamental a la hora de intervenir con personas en situación o riesgo de exclusión. Vuestro trabajo supone una alternativa para quienes se ven necesitados de prestaciones económicas públicas; habéis demostrado que una orientación laboral puede ser decisiva para superar situaciones personales muy complicadas.

Por eso os consideramos un indiscutible compañero de viaje en la lucha contra la exclusión, contra el desempleo y contra la pobreza.

Creo que vuestras empresas y las organizaciones que os respaldan e impulsan, atesoráis el conocimiento y el saber hacer para colaborar en esa tarea que tanto ocupa y preocupa al Gobierno Vasco: superar la política de subsidios y apostar por una política de activación a través de la formación y el empleo

En este sentido, el nuevo Lanbide Servicio Vasco de Empleo que estrenará actividad el próximo mes de enero, dará utilidad al catálogo de empresas de inserción y tendrá muy presente la aplicación de cláusulas sociales en la contratación pública.

Nuestro propósito es que los servicios públicos del Departamento y los de Gizatea estudien y analicen la mejor manera de poder hacer efectiva esas cláusulas sociales, tan necesarias, de coste cero para la administración y, que sin embargo, devuelve tanto a la sociedad. Y lo haremos desde el principio, en la adaptación de las oficinas que recibimos en aquellas tareas que sea posible.

Igualmente, hemos previsto la ubicación de un servicio específico de empresas de inserción en el nuevo Lanbide. Y no es un hecho gratuito. Al contrario, simboliza la apuesta de este Gobierno por el sector.

Pretendemos que ese servicio esté pegado a vuestras necesidades y retos, como lo hemos intentado desde la Dirección de Inclusión, pero con una dimensión y una dedicación específica y proactiva con el sector.

Y eso es así porque queremos hacer de las empresas de inserción de Euskadi el mayor sector del Estado, tanto en términos relativos como absolutos. Esto permitirá al sector ser un referente en la materia y, sobre todo, un aliento para la ciudadanía que sigue observando al empleo como reto y necesidad.

Queremos contar también con vuestra experiencia y trabajo desde el nuevo Lanbide, y en breve anunciaremos apoyos a proyectos concretos en el sector, que servirán para su propia consolidación y para practicar desde el nuevo Lanbide una buena gestión de la diversidad, adaptando los recursos de activación a las personas y no al revés.

Porque de lo que se trata es de conocer bien a la persona desempleada, dedicarle el tiempo suficiente, saber qué necesidades plantea, cómo podemos adecuar sus potencialidades a las necesidades del mercado y cómo podemos acompañarle en itinerarios personalizados hasta que consiga un empleo digno y con derechos.

Las empresas de inserción habéis demostrado que todas las personas tienen un margen para mejorar su empleabilidad. Ahora, vamos a extender ese ejemplo. Vamos a trabajar para hacer de Lanbide un servicio modélico.

Si hace unos años logramos que el servicio vasco de salud fuera tan puntero que animó a mirarse en él a muchas otras comunidades, ahora estamos decididos a lograr que sea el servicio de empleo el que se convierta en referente.

En definitiva, ahora que se habla mucho del poder y la influencia de los “mercados”, deberíamos matizar que son “sus” mercados, no los que necesita nuestra sociedad. La Euskadi solidaria, sostenible, competitiva y corresponsable pasa indefectiblemente por impulsar y promover el modelo empresarial que hoy vais a analizar. El modelo que demuestra la compatibilidad de la gestión empresarial de rostro humano y la competitividad; una manera de entender la empresa que no sólo no es contradictoria sino que es necesaria e imprescindible.

Animo y adelante