



El retorno económico, de las Empresas de Inserción, a la Administración Pública

Alfonso López

IX JORNADAS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN
Apostando por una economía más inclusiva
Burgos, octubre 2009

PRESENTACION: La necesidad de tener datos

A. INDICADORES ECONOMICOS Y PERSONAS

Javier Mateo. Colaborador de IPES.

¿Para qué sirve la economía? Sobre el papel, para incrementar el bienestar de las personas, en sus aspectos materiales. Sin embargo, encontramos con cierta facilidad casos en los que la imagen que los indicadores de la economía muestran y la realidad humana a la que van asociados manifiestan visibles discrepancias.

Por ejemplo, un país como Estados Unidos presenta un cuadro macroeconómico notable, con fuertes incrementos del Producto Interior Bruto, una inflación contenida, fuertes tasas de inversión, importante gasto en investigación etc Simultáneamente, padece fuertes problemas de violencia social, bajos estándares de educación básica, pésima o inexistente cobertura sanitaria, marginalización en sectores de tercera edad, crisis urbanas etc.

PRESENTACION: Algunos datos hay

Las empresas de inserción ahorran a la Administración unos 35 millones de euros y generan 4.000 puestos de trabajo.

MADRID, 27 Nov. (EUROPA PRESS) -

La Obra Social de Caixa Catalunya presentó hoy en Madrid el primer estudio sobre la situación de las empresas de inserción en España --elaborado por la Fundación Un Sol Mún y que constituye el segundo volumen de la colección 'Herramientas para la Inclusión'--, que señala que este sector empresarial consigue ahorrar a la Administración pública entre 35 y 36 millones de euros anuales, si se tiene en cuenta que este ahorro asciende a unos 15.000 euros por trabajador y actualmente las 189 empresas de inserción existentes en España dan empleo a más de 4.000 personas.

PRESENTACION: lo que pretendemos



- Ver las subvenciones de la Administración Pública a las EEII
- Ver las aportaciones económicas que las empresas de Inserción hacen a la Administración Pública
- Sacar algunas conclusiones

PRESENTACION: Cómo lo hemos hecho

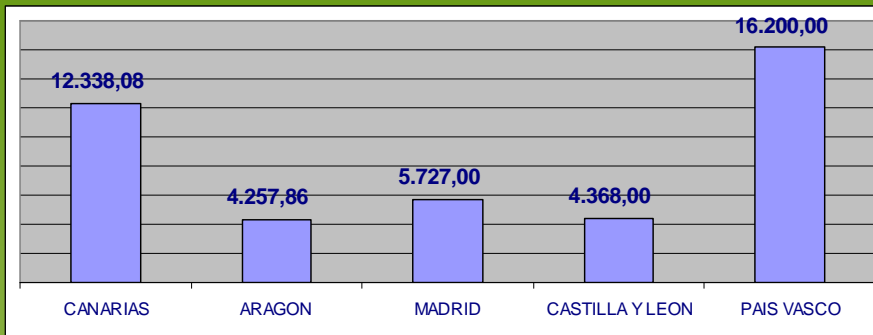
- Datos aportados por las Asociaciones de Empresas de inserción de las siguientes CCAA:
 - Canarias (ADEICAN)
 - Aragón (AREI)
 - Madrid (AMEI)
 - Castilla y León (FECLEI)
 - País Vasco (GIZATEA)

Los datos:

- ✓ 5 Comunidades Autónomas
- ✓ 75 empresas
- ✓ 1.039 empleos
- ✓ 587 plazas de inserción
- ✓ 24.640.882,76 euros de facturación

| CCAA | CANARIAS | ARAGON | MADRID | CASTILLA Y LEON | PAIS VASCO |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|---------------|
| Nº de empresas | 6,00 | 10,00 | 9,00 | 9,00 | 41,00 |
| Plazas de Inserción | 54,34 | 98,00 | 26,00 | 94,00 | 314,25 |
| Empleos | 119,50 | 156,00 | 63,00 | 175,00 | 525,62 |
| Facturación | 2.172.079,06 | 3.021.822,00 | 1.316.990,00 | 3.816.984,83 | 14.313.006,87 |

Subvención por plaza de inserción:

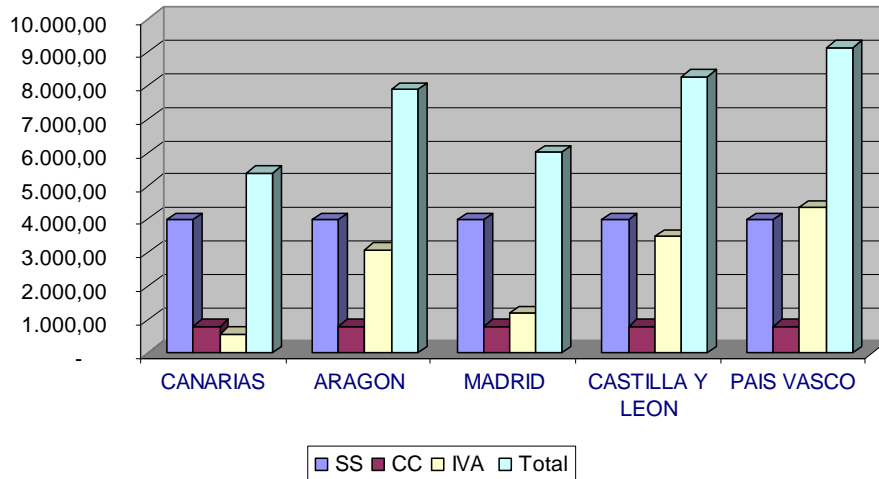


| | CANARIAS | ARAGON | MADRID | CASTILLA Y LEON | PAIS VASCO |
|-----------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| SUBVENCIONES EEII | 12.338,08 | 4.257,86 | 5.727,00 | 4.368,00 | 16.200,00 |
| Subvención al puesto de Inserción | 5.899,80 | 3.216,45 | 5.727,00 | 4.368,00 | 12.300,00 |
| Otros conceptos | 6.438,28 | 1.041,41 | | | 3.900,00 |

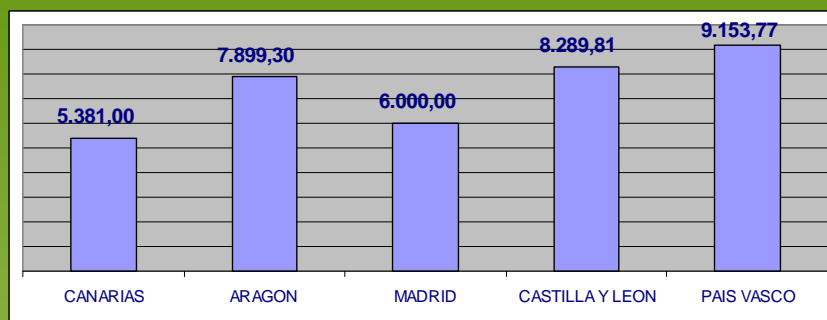
Retorno a la Administración

- **Hemos considerado los siguientes conceptos:**
 - Hemos estimado un **Salario** bruto anual de **12.500 euros**
 - **Seguridad Social** a cargo de la empresa. Imputamos un **32%**
 - **Contingencias comunes, desempleo** , etc... (6,4%)
 - **IVA** (16% sobre la facturación, no las subvenciones)
- **No hemos considerado:**
 - El Iva del consumo del trabajador o trabajadora
 - El IRPF correspondiente

Retorno a la Administración



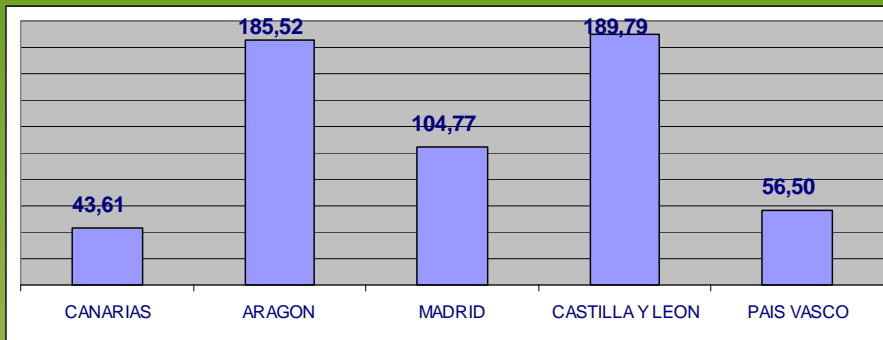
Retorno a la Administración



| | CANARIAS | ARAGON | MADRID | CASTILLA Y LEON | PAIS VASCO |
|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| TOTAL | 5.381,00 | 7.899,30 | 6.000,00 | 8.289,81 | 9.153,77 |
| SS | 4.000,00 | 4.000,00 | 4.000,00 | 4.000,00 | 4.000,00 |
| CC | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 |
| IVA | 581,00 | 3.099,30 | 1.200,00 | 3.489,81 | 4.353,77 |

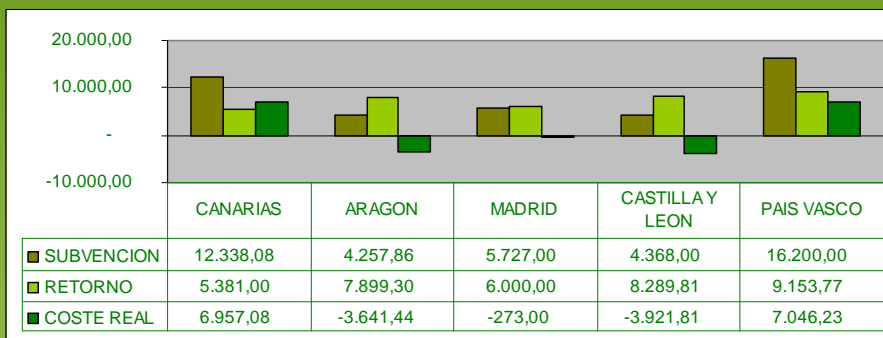
Retorno a la Administración

(porcentaje respecto a la subvención)



Retorno a la Administración

Coste real de una persona en una plaza de inserción



Retorno a la Administración

Importe total retornado, por CCAA

| | CANARIAS | ARAGON | MADRID | CASTILLA Y LEON | PAIS VASCO |
|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Plazas de Inserción | 54,34 | 98,00 | 26,00 | 94,00 | 314,25 |
| Retorno por puesto | 5.381,00 | 7.899,30 | 6.000,00 | 8.289,81 | 9.153,77 |
| Total retorno | 292.403,54 | 774.131,40 | 156.000,00 | 779.242,14 | 2.876.572,22 |

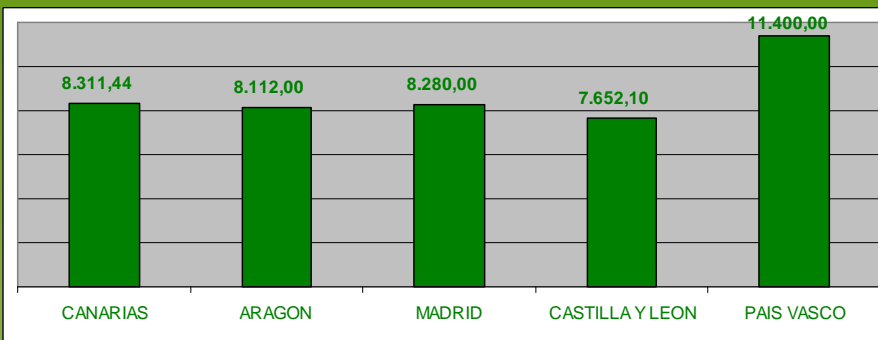
Coste de una persona en los programas de rentas básicas, ingresos mínimos, etc...

- Hemos considerado dos conceptos:
 - Lo que una persona percibe (una media) en concepto de Renta básica o prestación similar (en cada comunidad se denomina de una manera).
 - Hemos calculado un importe de unos **3.000** euros por otros apoyos sociales que la persona recibe. (Estimación casera)

Coste de una persona en los programas de rentas básicas, ingresos mínimos, etc...

- **3.000 euros** por otros apoyos sociales:
 - Según el Sindicato de Greuges de Barcelona, en un estudio realizado en colaboración la Caixa y la Universidad Pompeu Fabra:
 - Presupuesto medio anual por persona atendida en la atención social individualizada = 243 euros
 - Atención psicológica = 854 euros
 - Acción socioeducativa = 287 euros
 - Coste de una persona en un programa de Formación Ocupacional: 2.000 euros / año

Coste de una persona en los programas de rentas básicas, ingresos mínimos, etc...



| | CANARIAS | ARAGON | MADRID | CASTILLA Y LEON | PAIS VASCO |
|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| COSTE RENTA BASICA | 8.311,44 | 8.112,00 | 8.280,00 | 7.652,10 | 11.400,00 |
| Renta Básica o similar | 5.311,44 | 5.112,00 | 5.280,00 | 4.652,10 | 8.400,00 |
| Apoyos Sociales | 3.000,00 | 3.000,00 | 3.000,00 | 3.000,00 | 3.000,00 |

Comparación coste en una Empresa de Inserción o en Renta Básica o similar.

| | CANARIAS | ARAGON | MADRID | CASTILLA Y LEON | PAIS VASCO |
|--------------------|------------|-------------|------------|-----------------|------------|
| SUBVENCIONES EEII | 12.338,08 | 4.257,86 | 5.727,00 | 4.368,00 | 16.200,00 |
| RETORNO A LA ADMON | 5.381,00 | 7.899,30 | 6.000,00 | 8.289,81 | 9.153,77 |
| COSTE REAL EN EEII | 6.957,08 | - 3.641,44 | - 273,00 | - 3.921,81 | 7.046,23 |
| COSTE EN R. BASICA | 8.311,44 | 8.112,00 | 8.280,00 | 7.652,10 | 11.400,00 |
| DIFERENCIA | - 1.354,36 | - 11.753,44 | - 8.553,00 | - 11.573,91 | - 4.353,77 |

Conclusiones:

1. Tenemos que sistematizar la recogida de datos.
2. Tenemos que comparar los datos de las empresas de inserción con otras realidades empresariales.
3. Tenemos que dar a conocer los datos de las empresas de inserción. Publicar.
 - ❖ A Faedei le corresponde articular algún mecanismo a este nivel.

Conclusiones:

4. Gran diferencia en el importe de las ayudas de unas CCAA a otras, desde los 4.257,86 de Aragón a los 16.200 del País Vasco.
5. Diferencia también en los conceptos de ayudas.
6. Sin olvidar que aún hoy en la mayoría de las CCAA no hay ayudas.
- ❖ hay que seguir trabajando en bastantes CCAA.

Conclusiones:

7. Hay un retorno muy importante de las EEII a la Administración Pública. Retorno que va desde el 43,61% de Canarias, hasta el 189,79 % de Castilla y León.
8. El coste real, para la Administración Pública de una plaza de inserción se sitúa entre 7.046,23 € (País Vasco) y -3.921 € (Castilla y León)

Conclusiones:

9. Es más económico para la Administración el coste de una persona en una Empresa de Inserción que en un programa de Renta Básica o similar.
10. Se confirma, que la Activación de las personas en situación de exclusión, además del efecto positivo para el proceso de inclusión, es interesante desde el punto de vista de los costes.