

EMPRESAS DE INSERCIÓN



AMUITZ BERRIKUNTZAK – REFORMAS

Albañilería y Reformas

Año constitución: 2.001

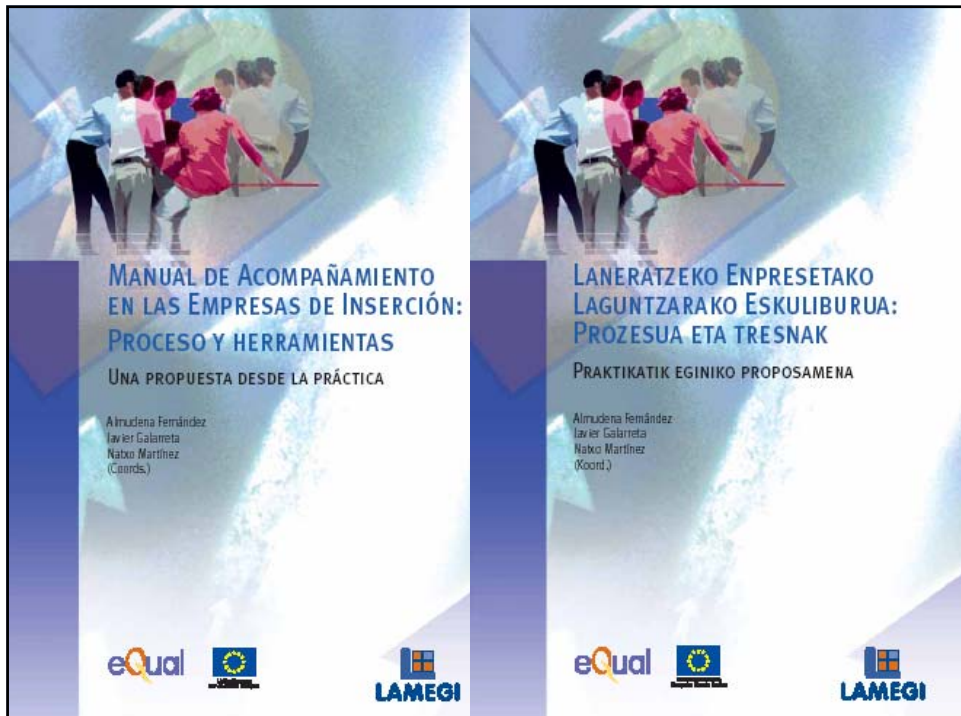


AMUITZ MARGOTU BERRIA – PINTURA

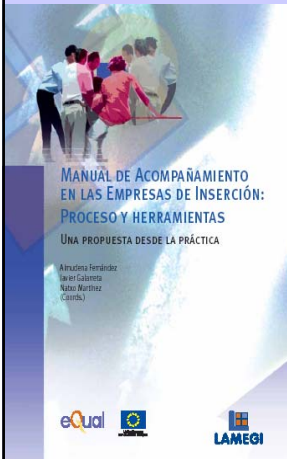
Pintura en General

Año constitución: 2.004

1



Contenidos del Manual

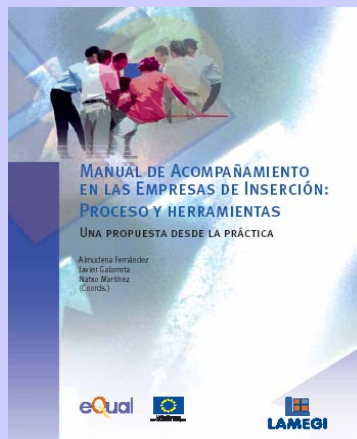


1. Comprensión y sentido de las EI
2. Situación de las EI
3. El proceso en una EI en el marco de otros procesos más amplios
4. El proceso en una EI: conceptos previos
5. El proceso en una EI: fases
6. Las herramientas (cuadro de las herramientas por fases)
7. Relación de herramientas (descripción)
8. Guía de buenas prácticas

3

CÓMO LOCALIZARLO

- W.W.W.lamegi.org/document/ManualAcompañamiento/manualacompañamiento.pdf



4

Fases del Proceso de Acompañamiento



5

**CLAVES DE ÉXITO EN EL
PROCESO DE
ACOMPañAMIENTO DE LAS
EMPRESAS AMUITZ: Buenas
prácticas**

6

Acceso a la empresa de inserción



■ DETECTAR LA NECESIDAD DE PERSONAL NUEVO Y CONCRETAR ESA NECESIDAD

- Análisis interno: personal de acompañamiento junto con personal técnico

■ DIFUSIÓN

- Características generales de nuestra E.I * ●
- Ficha Análisis del puesto y requisitos
- Ficha 4 de acceso al proceso de selección* (Prever el número de candidatos/as)

■ SELECCIÓN:

- Recepción de solicitudes – fichas
- Entrevistas personales
- Pruebas
- Toma de decisiones (Reunión con personal técnico)

7

Acogida e incorporacion



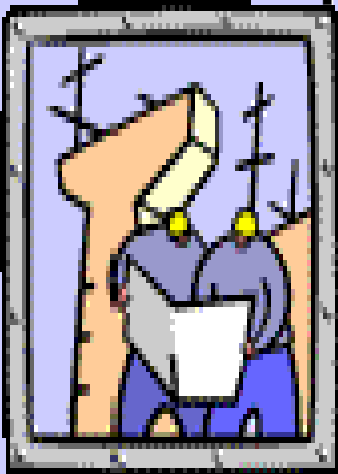
■ Acogida :

- Explicación de las E.I
- Acompañamiento ●
- Cuestiones generales – dudas

■ Incorporación Primeros pasos en la empresa

8

Actualización del proyecto profesional



■ Primer seguimiento del proyecto profesional (competencias):

- Realizado con encargados y personal técnico
- Información compartida con la persona

9

Desempeño laboral y mejora de la empleabilidad



- Seguimiento periódico y sistemático del desarrollo de las competencias
 - Junto con encargados y técnicos/as
 - Información – contraste con la Persona de inserción
 - Respuesta adecuada ante diferentes situaciones:
 - Evolución según lo esperado ●
 - Evolución diferente a la esperada:
Acompañamiento social ●

10

Transición



- **QUE LA PERSONA SEA CONSCIENTE DE LA FASE EN LA QUE ESTÁ.**
 - Proceso de Acompañamiento enfocado a esta fase
- **BÚSQUEDA DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO**
 - Estar alerta a ofertas
 - Que se apunten cómo demandantes
 - Contactos con empresas del sector (vivero de trabajadores)
 - Contactos “dar la voz”
- **SALIDA DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN**
- **SEGUIMIENTO Y APOYO**

11

CLAVES DE ÉXITO EN EL ACOMPAÑAMIENTO

- **Con los servicios sociales y centros de referencia:**
 - Conocimiento del recurso como EI en general y del puesto que se oferta en particular
 - Implicación activa para conseguir en determinados casos un acompañamiento social – multidisciplinar
 - Colaboración en la fase de inserción
- **Implicación activa de encargados y personal técnico en cada una de las fases**
- **Transparencia en la información con las personas de inserción**

12