

# memoria social 2011

## Las Empresas de Inserción en el País Vasco

Colabora:

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE  
GAJETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y  
ASUNTOS SOCIALES



Asociación de Empresas  
de Inserción del País Vasco  
Gizarteratzeko eta Laneratzeko  
Euskadiko Enpresen Elkarte

## Datos más significativos de las Empresas de Inserción asociadas a Gizatea durante 2011

Total de empresas de inserción asociadas a Gizatea que han participado de la memoria social.	44 EI
Peso de las empresas de inserción asociadas a Gizatea respecto del total a nivel estatal.*	26,3%

### Datos referidos a las personas\*\*

Total personas trabajadoras –inserción y no inserción–.	1.303 personas
Personas trabajadoras de inserción.	671 personas
Total puestos equivalentes a jornada completa –inserción y no inserción–.	751 puestos
Puestos de inserción equivalentes a jornada completa.	474 puestos
% de personas que acceden al mercado laboral una vez finalizado su itinerario.	52,6

### Datos económicos

Ingresos totales (€).	29.404.023,62
Facturación total (€).	18.653.787,07
% Ayudas públicas sobre ingresos de explotación.	31,59
Costes en personal (€).	17.417.811,43
Valor Añadido Bruto Generado (€).	18.390.496,68

### Retorno económico de las empresas de inserción a las administraciones públicas

Estimación total del retorno a las administraciones públicas en concepto de seguridad social, contingencias comunes, IVA, Impuesto sobre Sociedades y otros tributos (€).	3.346.555,35
Estimación del retorno a las administraciones públicas en concepto de seguridad social, contingencias comunes, IVA, Impuesto sobre Sociedades y otros tributos por plaza de inserción (€).	7.054,29

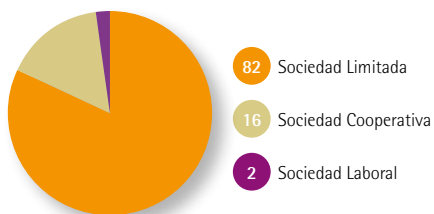
### Distribución geografía



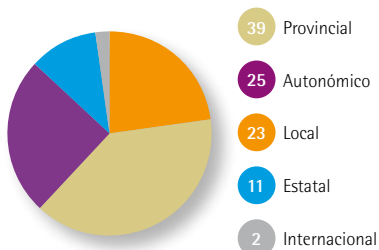
\* Se ha tomado como referencia a las 167 empresas de inserción que han participado en la Memoria Social 2011 de FAEDEI.

\*\* Diferenciamos entre puesto y persona en inserción: un *puesto o plaza de inserción* implica una jornada completa de trabajo anual mientras una *persona en inserción* puede ocupar un puesto a jornada completa o tener una dedicación parcial.

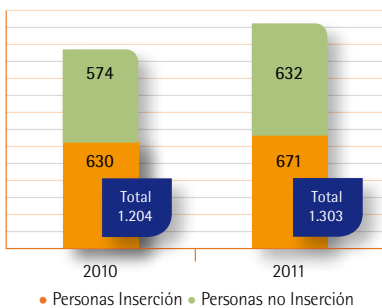
### Forma jurídica (%)



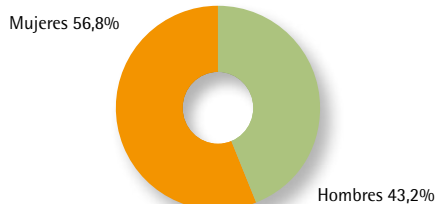
### Ámbito Geográfico (%)



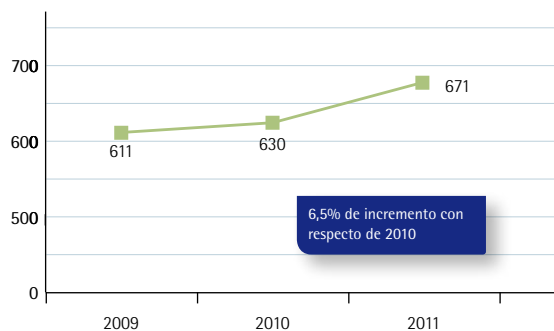
### Evolución 2010-2011 total personas Empresas de Inserción



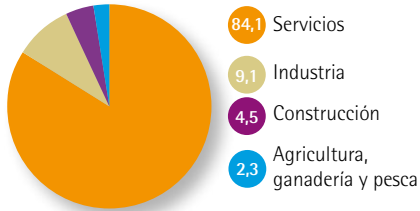
### Distribución de personas por género



### Evolución del total de personas de inserción 2009-2011



### Sectores de actividad (%)

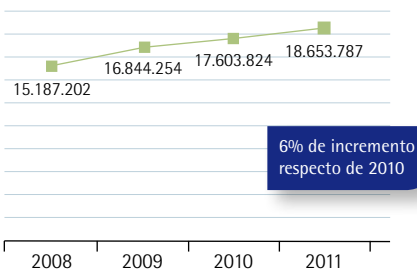


### Fuentes de ingresos (%)

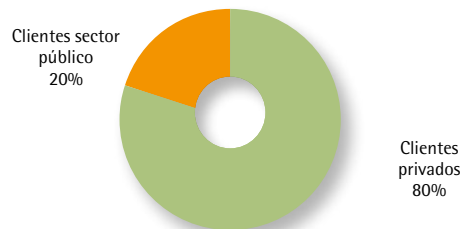


Fuentes de ingresos	Cantidad (€)	%
Ayudas públicas	9.051.394,59	30,70
Ayudas privadas	238.724,75	0,81
Otros ingresos de explotación	1.460.117,21	4,97
Ventas	18.653.787,07	63,44
<b>Total</b>	<b>29.404.023,62</b>	<b>100,00</b>

### Evolución facturación 2008-2011 (€)



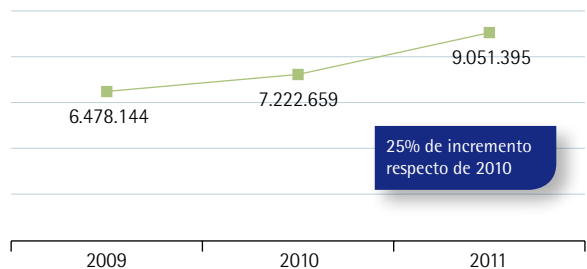
### Composición de la cartera de clientes 2011



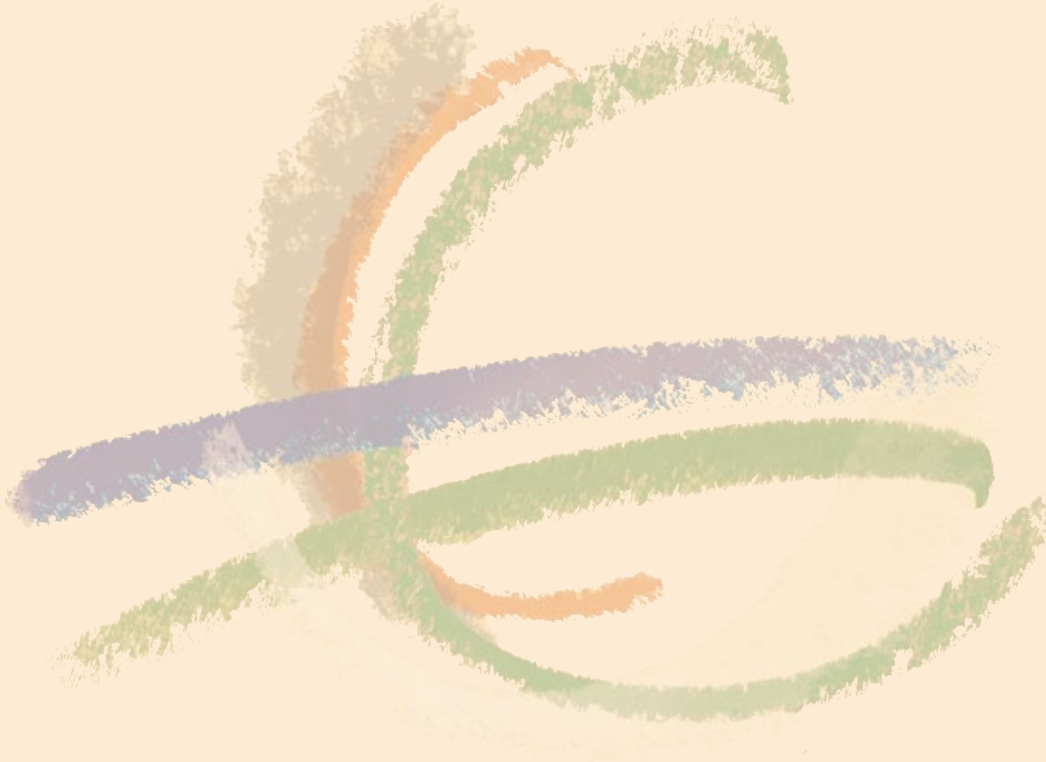
### Tipos de ayudas económicas (%)



### Evolución ayudas públicas 2009-2011 (€)



memoria social 2011



## Las Empresas de Inserción en el País Vasco

Colabora:



Memoria social 2011  
Las Empresas de Inserción en el País Vasco

Diciembre 2012

**Gizatea**

Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco  
Gizarteratzeko eta Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkartea

Plaza Venezuela 1, 2º Izq.-Izq. • 48001 Bilbao

Tel.: 944 010 959

[gizatea@gizatea.net](mailto:gizatea@gizatea.net)

[www.gizatea.net](http://www.gizatea.net)

Diseño y Maquetación: Marra, S.L.

Traducción: Instituto Labayru

Impresión: Lankopi, S.A.



Atribución-NoComercial-CompartirIgual 3.0

Este documento está bajo una licencia de Creative Commons. Se permite libremente copiar, distribuir y comunicar públicamente esta obra siempre y cuando se reconozca la autoría y no se use para fines comerciales. Si se altera o transforma, o se genera una obra derivada, sólo podrá distribuirse bajo una licencia idéntica a ésta.

Licencia completa: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/es/>



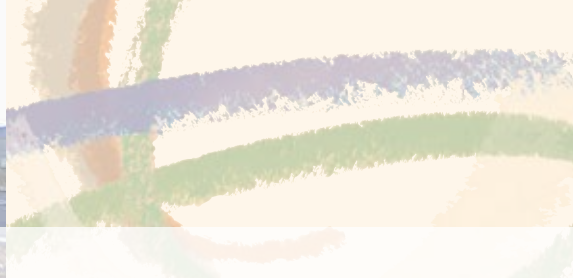
# Índice

Presentación	5
Información Social	7
Información Económica	15
Retorno Económico	21
Algunos retos para el sector de las Empresas de Inserción	27
Listado de Empresas de Inserción	31





## Presentación



A continuación se presenta la Memoria Social de todas las empresas asociadas a **Gizatea**, Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco<sup>1</sup>.

Los objetivos de la presente memoria y los motivos por los cuales se ha elaborado son varios:

- Dotar a la sociedad de mayor información sobre la labor social y económica que realizan las empresas de inserción (de ahora en adelante EI) en el contexto actual. Por ello este documento pretende ser principalmente una herramienta para la información y sensibilización de la ciudadanía.
- Ser un instrumento de comunicación para las administraciones públicas, empresas, organizaciones sociales, medios de comunicación y entidades financieras.

---

<sup>1</sup> Para la elaboración de la presente Memoria se ha utilizado una metodología cuantitativa, a partir de una selección de indicadores numéricos y comparables, debatidos y consensuados en un grupo de trabajo conformado por todas las asociaciones territoriales de empresas de inserción del Estado español en el marco de la Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI). Posteriormente, los indicadores consensuados fueron recogidos en un aplicativo utilizado por todas las empresas de inserción asociadas a FAEDEI. Así pues, estos datos han servido también para hacer la memoria social propia de **Gizatea**.

- Disponer de una fotografía de la situación actual en las dimensiones económica y social, de las EI asociadas a **Gizatea**, y así facilitar al propio grupo de empresas su autoevaluación y la identificación de fortalezas y desafíos.

Por todo ello, este documento pretende ser un instrumento para comunicar a la sociedad y las instituciones públicas y privadas, el trabajo que realizan las EI en su doble labor económico-empresarial y social.

Si bien la presente memoria recoge la información y el análisis de 44 EI asociadas a **Gizatea** en 2011, es necesario destacar que en la CAPV hay registradas actualmente un total de 53 EI<sup>2</sup>.



Por último, y de acuerdo con la legislación estatal que regula las EI<sup>3</sup>, entre otros requisitos deberán presentar anualmente un Balance Social de la actividad de la empresa que incluya la memoria económica y social, el grado de inserción en el mercado laboral ordinario y la composición de la plantilla, la información sobre las tareas de inserción realizadas y las previsiones para el próximo ejercicio. Esta Memoria Social agregada de las 44 EI que hemos elaborado se basa en los balances sociales de cada entidad y aquí se presentan sus principales resultados.



Creemos que todo ello, permitirá transmitir el trabajo de las EI asociadas a **Gizatea** así como su labor de promoción de la economía social y solidaria en Euskadi.

<sup>2</sup> Según datos del Registro de Empresas de Inserción del Gobierno Vasco al 12/11/2012.

<sup>3</sup> Art.5, Ley 22/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de empresas de inserción. BOE núm.299



## Información Social

Las empresas de inserción son una de las posibles puertas de entrada a la participación e integración social de mujeres y hombres, a través de un proceso de inserción socio-laboral, donde la propia persona es la protagonista.

**751** puestos de trabajo a jornada completa de los cuales 474 son puestos de inserción, 10 más que en 2010.

**1.303** personas trabajadoras, de las cuales 671 están en proceso de inserción sociolaboral.

**740** mujeres, de las cuales 386 son mujeres trabajadoras de inserción.

Las empresas de inserción son un dispositivo para la inserción laboral de mujeres y hombres que están atravesando una situación de riesgo o exclusión social. Así pues, con el objetivo de dar cuenta de este trabajo realizado durante el año 2011, se presentarán en este apartado los principales resultados de esa tarea que constituye su principal razón de ser.

## Estructura de la plantilla y nº de puestos de trabajo

El total de puestos de trabajo –a jornada completa- en las 44 El estuvo compuesto por 751 puestos, siendo el 63,1% para puestos de inserción y el 36,9% para puestos de no inserción. En el siguiente cuadro encontramos la distribución de funciones y contrataciones según El o entidad promotora:

		Puesto	Hombres	Mujeres	Total		
		<b>Empresa de inserción</b>		<b>Personal de inserción</b>		Dirección / Gerencia	0
Acompañamiento	0			0	0		
Producción / Comercial	84			46	130		
Administración	1			4	5		
Otras funciones	122			217	339		
<b>Personal de no inserción</b>				Dirección / Gerencia	15	7	22
Acompañamiento	19			23	42		
Producción / Comercial	66			61	127		
Administración	3			9	12		
Otras funciones	22			52	74		
		<b>Total</b>	<b>332</b>	<b>419</b>	<b>751</b>		
<b>Entidad promotora</b>		<b>Personal de no inserción</b>		Puesto	Hombres	Mujeres	Total
		Dirección / Gerencia	19	6	24		
		Acompañamiento	12	28	40		
		Producción / Comercial	13	13	26		
		Administración	2	10	12		
		Otras funciones	3	9	12		
		<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>66</b>	<b>114</b>		

Si bien la evolución muestra un descenso del 4,1% del total de puestos de trabajo respecto de 2010, esto se debe a la disminución de 42 puestos de no inserción. En cuanto a los puestos de inserción han evolucionado positivamente en un 2,2% con 10 puestos de trabajo más que el año anterior.

Evolución puestos de trabajo de las EI			
	2009	2010	2011
Puestos Inserción	365	464	474
Puestos no inserción	309	319	277
<b>Total</b>	<b>674</b>	<b>783</b>	<b>751</b>

## Trabajo de inserción

El objetivo de las EI es la inserción sociolaboral de personas desempleadas que atraviesan una situación o riesgo de exclusión social<sup>4</sup>.

Para evitar hacer agrupaciones y comparaciones subjetivas que no describan exactamente la realidad social, se ha omitido en este apartado hacer comparaciones porcentuales y desagregación por colectivos sociales. Sin embargo, se puede afirmar que entre los colectivos sociales que conforman la plantilla de personas de inserción resalta la presencia

<sup>4</sup> Son colectivos sociales diversos en los cuales las personas pueden agruparse en uno o varios de los mismos definidos en el Art. 5 del Decreto 182/2008, de 11 de noviembre, por el que se regula la calificación de empresas de inserción y se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro. Entre estos colectivos sociales se encuentran los siguientes:

- a. Titulares de la renta básica así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.
- b. Personas que no pueden acceder a la renta, por falta del período exigido de residencia o empadronamiento, la falta de constitución de la unidad de convivencia o haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.
- c. Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- d. Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentran en proceso de rehabilitación o reinserción social.
- e. Internos de centros penitenciarios.
- f. Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000 reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo,
- g. Personas procedentes de programas prelaborales de orientación formación o procedentes de los Servicios Sociales de Base de la Comunidad Autónoma del País Vasco concretada a través de un convenio de inserción sociolaboral.

La situación de exclusión de las personas pertenecientes a estos colectivos deberá ser acreditada por los Servicios Sociales Públicos competentes.

de perceptoras de Renta Garantía de Ingresos (RGI) así como de personas procedentes de programas prelaborales de orientación o formación y de otros recursos sociales.

- **La inserción laboral y la RGI:** En cuanto a la procedencia de las personas trabajadoras de inserción, 369 eran con anterioridad perceptoras de la Renta de Garantía de Ingresos, esto es un 55% de las personas en inserción que han trabajado en las EI en 2011.

Personas Trabajadoras de Inserción perceptoras de RGI 2011		369
2009	2010	2011
226	385	369

### Total personas trabajadoras de inserción

Durante todo el año 2011 han trabajado en las 44 EI, 671 personas en inserción, de las cuales el 57,5% han sido mujeres y el 42,5% hombres. Del personal de no inserción ha habido 632 personas.

Total Personas en las EI 2011	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Total
Mujeres inserción	66	245	75	386	740
Mujeres No inserción	50	208	96	354	
Hombres Inserción	35	219	31	285	563
Hombres No inserción	72	192	14	278	
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>864</b>	<b>216</b>	<b>1.303</b>	<b>1.303</b>

- La foto a 31 de diciembre de 2011 nos muestra que trabajaban 495 personas en inserción en ese mes, 17 personas más que el año anterior. De las personas de inserción, el 60,5% eran mujeres y el 39,5% hombres.

Total personas El a 31 diciembre 2011	Personal inserción	Personal no inserción	Total
Mujeres	283	187	470
Hombres	212	154	366
<b>Total</b>	<b>495</b>	<b>341</b>	<b>836</b>

### Modalidades de contratación de personas trabajadoras de inserción

En cuanto a las modalidades de contratación en las EI a las personas trabajadoras de inserción, es de destacar que el 74% de los contratos realizados durante el 2011 han sido bajo el formato del contrato específico previsto por la Ley 44/2007. La desagregación completa por tipos de contratos ha sido la siguiente:

Contratos Inserción Ley 44/2008	Nº	%
Indefinidos	67	9,5
Temporales duración determinada	229	32,5
Temporales fomento empleo	296	42,0
Contratos normalizados	Nº	%
Indefinidos	16	2,3
Duración determinada (obra, circunstancias de la producción, interinidad)	65	9,2
Temporales (prácticas, discapacitados)	0	0,0
Otros (cooperativistas, autónomos, otros contratos para discapacitados, otros acuerdos...)	32	4,5
<b>Total</b>	<b>705</b>	<b>100</b>

## Tipo de jornada de las personas trabajadoras de inserción

El 58,6% de los contratos han sido a jornada completa y el 41,4% a jornada parcial.

Si se desagregan por género, resalta el alto porcentaje, 66,43% de contratos a jornada parcial entre las mujeres.

Contratos a Personas en Inserción durante 2011		
	Jornada completa %	Jornada Parcial %
Mujeres	50,25	66,43
Hombres	49,75	33,57
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Evolución Contratos a Personas en Inserción			
	2009	2010	2011
Tiempo completo %	55,8	55,0	58,6
Tiempo parcial %	44,2	45,0	41,4
<b>Total %</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

En cuanto al peso de las jornadas completas y parciales, la evolución 2009-2011 muestra datos muy similares, aumentando en el último año el porcentaje de contratos a tiempo completo un 3,6%.

## Permanencia en las EI

Las personas en inserción, según la legislación vigente, pueden permanecer en una EI entre un mínimo de 6 meses y un máximo de 3 años. De esta manera, puesto que los procesos de inserción son personalizados, las personas tienen una permanencia muy variable.

Tiempo de permanencia en las EI			
	2009	2010	2011
Menos de 6 meses %	17,7	17,7	16,1
6 a 12 meses %	24,8	22,2	21,6
1 a 2 años %	28,5	35,6	34,9
2 a 3 años %	29,0	24,5	27,4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

El cuadro anterior nos ofrece información de la evolución y situación durante el 2011 de las personas en inserción: el 16,1% de las personas en inserción llevaban menos de 6 meses, mientras que el 27,4% tenía una permanencia de más de 2 años en la EI.

## Inserción laboral

1. Personas en inserción que durante el año...	2009		2010		2011	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Continuaron el proceso de inserción	286	46,8	413	65,6	434	64,7
Abandonaron el proceso antes de su finalización	37	6,1	57	9,0	32	4,8
Finalizaron el contrato de inserción <sup>5</sup>	n/d	n/d	n/d	n/d	53	7,9
Finalizaron el proceso de inserción	288	47,1	160	25,4	152	22,6
<b>Totales</b>	<b>611</b>	<b>100</b>	<b>630</b>	<b>100</b>	<b>671</b>	<b>100</b>

De las 671 personas que durante el año 2011 estuvieron en proceso de inserción, 53 (7,9%) han finalizado el contrato de inserción, 152 (22,6%) han finalizado el proceso de inserción, 32 (4,8%) lo abandonaron y 434 (64,7%) lo continuaron.

De las 152 personas que han finalizado el proceso, 67 (44,1%) han encontrado empleo en el mercado por cuenta propia y ajena, y 13 (8,5%) se han insertado en la propia empresa de inserción ocupando a partir de ese momento una plaza de no inserción. Por último, 72 (47,4%) personas que han finalizado su proceso de inserción no han encontrado empleo.

2. Quienes finalizaron el proceso de inserción, su inserción laboral ha sido...	2009		2010		2011	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
En el mercado, por cuenta ajena	187	65,0	68	42,5	59	38,8
En el mercado, por cuenta propia <sup>6</sup>	n/d	n/d	n/d	n/d	8	5,3
En la empresa de inserción	30	10,0	14	8,8	13	8,5
En desempleo	71	25,0	78	48,7	72	47,4
<b>Totales</b>	<b>288</b>	<b>100</b>	<b>160</b>	<b>100</b>	<b>152</b>	<b>100</b>

Así pues en el año 2011, el 52,6 % (80) de las personas que han finalizado su proceso de inserción han encontrado empleo.

<sup>5-6</sup> Estos datos se han solicitado a partir de esta memoria social. No se cuenta con la información desagregada para los años anteriores.

En cuanto a la evolución de la inserción laboral, se ha mantenido el descenso desde 2010, siendo del 75% en el 2009 al 52,6% en el 2011. Las causas de este descenso están relacionadas a la crisis económica que dificulta gravemente las posibilidades de inserción, en especial, en el mercado ordinario.

Si analizamos los tipos de trabajo en los cuales se han insertado las personas por género, encontramos las siguientes actividades para mujeres y hombres:

- En el caso de las mujeres resalta la inserción laboral en los sectores de limpieza y servicio doméstico (44%), hostelería (25%), comercio (12%) y cuidado de personas (9%).
- Por su parte, en los hombres la inserción laboral es mayoritaria en sectores de actividad como industria (28%), construcción (16%), recuperación de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) (16%), comercio (12%), limpieza (8%), y electricidad (8%). Asimismo, hay un 12% de las personas que han desarrollado proyectos de autoempleo.

Existe relación entre el proceso de formación y trabajo en las empresas de inserción y la inserción laboral posterior en el mercado ordinario de las personas.



## Información Económica

 El **84,1%** de las El desempeñan su trabajo en el sector servicios.

**18.653.787** € en concepto de ventas de bienes y servicios, un 6% más que en 2010.

**9.051.395** € han percibido las 44 El en ayudas públicas.

## Diversificación de actividades

El 84,1% de las El trabaja en el sector terciario de servicios mientras el 9,1% en la construcción, el 4,5% en la industria y una sola empresa (2,3%) en la agricultura. Las El desarrollan diversas actividades, como por ejemplo 8 empresas realizan actividades de hostelería y catering (14%); 6 empresas desarrollan actividades de comercialización al por mayor y por menor (11%); 5 empresas proveen de servicios de jardinería (9%) y 5 empresas realizan actividades de recogida, tratamiento, valorización y eliminación de residuos (9%); entre otras.



## Fuentes de ingresos

Las El vascas se financian en un 63,4% a través de sus ingresos en concepto de ventas y prestación de servicios. Los ingresos generados a través de la venta y prestación de servicios de las 44 El, suponen 18.653.787,07 €. Ha habido una evolución positiva respecto de todas las fuentes de ingresos. Sobre el total de ingresos ha habido una evolución favorable del 16,2% respecto de 2010.

Fuentes de ingresos	2009 (€)	2010 (€)	2011 (€)
Ayudas Públicas	6.478.144	7.222.659	9.051.395
Subvenciones Privadas	153.529	262.093	238.725
Otros ingresos	118.562	226.448	1.460.117
Ventas	16.844.254	17.603.824	18.653.787
Totales	23.594.489	25.315.024	29.404.024

El volumen de facturación global durante 2011 de las 44 empresas de inserción analizadas, ha sido de 18.653.787 €, lo que supone un incremento del 6% respecto al año 2010.

La media de facturación de las El de **Gizatea** ha sido de 423.949,7 € siendo 21 empresas las que se sitúan por encima de la media y 23 por debajo. Asimismo, la media de facturación para los 751 puestos de trabajo ha sido de 24.838,6 € por puesto de trabajo.

Evolución facturación (€)		
2009	2010	2011
16.844.254	17.603.824	18.653.787

## Ayudas públicas y privadas

Respecto de las ayudas públicas, estas constituyen el 28,4% de las fuentes de ingresos, equivalentes a 9.051.394,5 €. Las ayudas privadas han sido de 238.724,75 €, siendo un 0,8% de estos. El total de ayudas públicas que reciben las El, se desagregan por diferentes tipos<sup>7</sup>:

---

<sup>7</sup> Ayudas públicas a El para el empleo de inserción, para personas técnicas de acompañamiento, técnicas de producción, para inversiones, asistencia técnica y en otros conceptos. Además de las ayudas específicas para las El pueden percibir otras ayudas públicas.

Ayudas económicas imputadas al ejercicio 2011 (€)	
Ayudas a EI (empleo inserción)	4.713.015,44
Ayudas a EI (técnicos producción)	639.107,43
Ayudas a EI (técnicos acompañamiento)	336.459,50
Ayudas a EI (inversiones)	716.286,75
Ayudas a EI (asistencias técnicas)	23.362,00
Ayudas a EI (otros conceptos)	101.656,33
<b>Total Ayudas a EI</b>	<b>6.529.887,45</b>
Otras subvenciones públicas	2.521.507,14
Subvenciones Privadas	238.724,75
<b>Total Subvenciones</b>	<b>9.290.119,34</b>

De acuerdo al análisis realizado, el 52,1% de las ayudas públicas a las EI son destinadas para la creación y mantenimiento de empleo de inserción, un 8% menos que el año anterior. Si se desagregan por tipos de ayudas, el 72,1% de estas pertenece a ayudas públicas específicas para las EI mientras el 27,9% pertenece a otros tipos de ayudas públicas.

## Composición de la cartera de clientes

Las EI ofrecen productos y servicios en el mercado compitiendo bajo las mismas reglas de juego que el resto de las empresas. El 80% de su cartera de clientes está compuesta por clientes privados (empresas, organizaciones privadas y particulares) mientras que sólo el 20% está compuesto por las administraciones públicas y sector público.

## Análisis económico

Se constata que 24 EI han terminado el ejercicio 2011 con resultado positivo mientras que las 20 restantes de las 44, han terminado con resultado negativo.

Las 44 empresas de inserción analizadas en la presente memoria han generado durante el 2011 un Valor Añadido Bruto (VAB)<sup>8</sup> de 18.357.817,0 €, 26,5% más que en 2010.

<sup>8</sup> El Valor Añadido Bruto es una magnitud, a nivel macroeconómico, que mide la sumatoria del valor agregado –de la producción menos los consumos intermedios– de todas las empresas de un país y a partir de ahí se obtiene el Producto Interior Bruto (PIB). En síntesis, el VAB es la contribución que realizan en este caso las Empresas de Inserción a la economía productiva de país.

Cuenta de resultados	2009 (€)	2010 (€)	2011 (€)
Ingresos de explotación	23.594.486,0	25.171.996,0	29.285.778,7
Consumo de materias primas y mercaderías	-5.195.361,0	-4.483.688,1	-4.349.404,1
Otros gastos de gestión corriente	-4.249.157,0	-6.176.008,8	-6.578.557,6
<b>Valor añadido Bruto</b>	<b>14.149.971,0</b>	<b>14.512.299,1</b>	<b>18.357.817,0</b>
Resultados extraordinarios	-21.195,0	-78.962,0	32.679,7
<b>Valor añadido Bruto Generado (VAB)</b>	<b>14.171.166,0</b>	<b>14.433.337,1</b>	<b>18.390.496,7</b>

Si analizamos el VAB del 2011 con 18.390.496,7 €, se han cubierto los gastos de personal -tanto de estructura como de inserción-, y los gastos financieros correspondientes.







## Retorno Económico



La aportación fundamental, que las Empresas de Inserción hacen a la comunidad es la inclusión sociolaboral de personas en situación de exclusión. Para ello, reciben ayudas públicas específicas.

En este apartado, se analizará el retorno de una parte de las mismas, así como la estimación del valor real de una plaza de inserción.

### Datos más significativos de las aportaciones de las empresas de Gizatea

Total de empresas de inserción asociadas a Gizatea que han participado de la memoria social	44 EI
Plantilla total año 2011 (trabajo inserción y no inserción)	1.303 empleos
Total personas en inserción que han trabajado en las empresas de inserción durante 2011	671 empleos
Puestos totales equivalentes a jornada completa (inserción y no inserción)	751
Puestos de inserción equivalentes a jornada completa	474 puestos
Facturación (€)	18.653.787,07
% Subvenciones públicas sobre ingresos de explotación	31,59
Gasto de Personal (€)	17.417.811,43

### Ingresos a las administraciones públicas

Fiscalidad	Ingresos a las AAPP en concepto de:	Importe anual
	IVA (€)	775.519,04
	Impuesto sobre Sociedades (€)	49.839,71
	Otros tributos (€)	20.008,63
	IRPF (€)	874.766,52
	<b>Total ingresado</b>	<b>1.720.133,90</b>

### Cálculo del Retorno Social

Para calcular el retorno, se han hecho los cálculos en base a un salario bruto anual de trabajador de inserción de 14.376,47 €<sup>9</sup>. Al intervenir las EI en sectores tan diversos, desde la construcción, hasta la limpieza o el reciclaje, con niveles salariales muy diversos; se ha fijado una media que posibilite hacer las comparaciones pertinentes.

<sup>9</sup> El promedio del coste salarial de una persona trabajadora de inserción (TI) no sirve para tomarlo como referencia absoluta, ya que los diferentes salarios se establecen de acuerdo a los convenios colectivos de casa sector. Este cálculo se ha tomado con la única intención de calcular la estimación del Retorno Social por TI.

Sobre este importe -14.376,47 € anuales- se han aplicado los conceptos de: Seguridad Social empresarial, Seguridad Social trabajador/a, IRPF, IVA, Impuesto sobre Sociedades y Otros tributos.

Contribución de las EI por las personas en inserción contratadas	Importe por TI/año	Nº TI (puestos inserción)	Total ingresos al Estado
Seguridad Social empresarial	4.366,81	474	2.071.613,08
Seguridad Social trabajador/a	886,61		420.606,20
IRPF	676,12		320.751,33
IVA	1.031,82		489.497,38
Impuesto sobre Sociedades	66,31		31.458,17
Otros tributos	26,62		12.629,18
<b>Total</b>	<b>7.054,29</b>		<b>3.346.555,35</b>

Así, el retorno por puesto de inserción es de 7.054,29 €. A nivel global, el retorno por los 474 puestos de inserción durante el 2011 ha sido de 3.346.555,35 €.

### Comparación ayudas-retornos: Coste real de la plaza de inserción

Para hacer la comparación entre las ayudas públicas que perciben las EI y el retorno a las administraciones públicas se ha hecho el siguiente cálculo teniendo en cuenta: Total ayudas públicas a EI sobre el total de puestos de inserción (PI) y el Retorno Social por puesto de inserción (PI).

Comparación Ayudas-Retorno. Coste real de una plaza de inserción	
Subvención EI (€)	13.764,52
Retorno (€)	7.054,29
<b>Coste real</b>	<b>6.710,23</b>

Con las estimaciones realizadas el coste real de una persona en inserción sería de 6.710,23 €.

## Coste de una persona en Renta de Garantía de Ingresos y comparación con el coste de una empresa de inserción

Para hacer este cálculo se han considerado dos cuestiones:

- Lo que una persona percibe (una media) de renta mínima.
- Se ha calculado un importe de 3.000 € por otros apoyos sociales que la persona recibe.

En el caso de los costes de los apoyos sociales, hemos realizado una estimación teniendo en cuenta las siguientes cuestiones:

- Una estimación del coste por persona de los servicios sociales de atención primaria, realizada por el Síndico de Greuges de Barcelona, en un estudio realizado en colaboración con La Caixa y la Universidad Pompeu Fabra:<sup>10</sup>

Servicios sociales de atención primaria	Coste por persona
Presupuesto medio anual por persona atendida en la atención social individualizada y familiar (€)	243
Atención psicológica (€)	854
Acción socioeducativa (€)	287
<b>Total</b>	<b>1.384</b>

- El coste de una persona en un programa de Formación Ocupacional de 2.000 € al año.

---

<sup>10</sup> Sarasa, S. y Sales, A. (2009): Itinerarios y factores de exclusión social. Ayuntamiento de Barcelona, Síndico de Greuges de Barcelona, Obra Social La Caixa y la Universidad Pompeu Fabra. Esta aproximación a los costes unitarios ha sido un primer paso para avanzar en el camino de una valoración adecuada de los costes de los servicios y dado que se trata de una aproximación exploratoria, dichos datos deben tomarse con mucha precaución.

Siguiendo esas premisas, el coste de una persona que esté percibiendo la renta mínima o similar, sería el siguiente:

	Euskadi
Renta de Garantía de Ingresos (€)	8.400,00
Ayudas sociales (€)	3.000,00
<b>Total</b>	<b>11.400,00</b>

Con estos datos, se puede realizar una comparación entre lo que cuesta a la administración realmente una persona en una EI y en situación de estar cobrando la Renta de Garantía de Ingresos. Los datos son los siguientes:

	Euskadi
Coste en Empresa de Inserción (€)	6.710,23
Coste RGI y ayudas sociales (€)	11.400,00
<b>Diferencia</b>	<b>4.689,77</b>

Así pues, se estima que existe un ahorro de 4.689,77 € por puesto de inserción.







## Algunos retos para el sector de las Empresas de Inserción

Un año más, es de destacar la apuesta por la creación y el mantenimiento del empleo que las empresas del sector siguen realizando en un contexto de crisis económica. Pese a ello, las empresas de **Gizatea** siguen apostando por el empleo de colectivos especialmente desfavorecidos y golpeados por la crisis.

Así pues, habiendo demostrado el esfuerzo realizado, se necesita una mayor promoción de las empresas de inserción en Euskadi que, especialmente durante la crisis económica, funcionan como una herramienta para la inclusión sociolaboral de las personas.

Asimismo, también vemos como sector los siguientes retos a seguir trabajando en el corto y mediano plazo:

**Número de Empresas de Inserción.** Fomentar la promoción de un mayor número de empresas de inserción como así también equilibrar su distribución geográfica en los tres territorios históricos.

**Número de plazas de inserción.** Aumentar el número de plazas de inserción para generar espacios de formación y trabajo para personas en riesgo de exclusión.

**Ayudas públicas.** Incidir en la actualización de las ayudas públicas que perciben las EI y, en concreto las ayudas para personas técnicas de acompañamiento para que ello redunde en un ratio más positivo entre personal de acompañamiento y personas de inserción.

**Coordinación.** Seguir trabajando para mejorar los canales de coordinación y cooperación con Lanbide Servicio Vasco de Empleo, para la inclusión activa de las personas desempleadas.

**Contratación pública.** Fomentar la protección de mercados públicos para empresas de inserción, así como la implantación de cláusulas sociales en los procesos de contratación pública de acuerdo tanto a la legislación estatal como la autonómica vigente en materia de contratos del sector público.

**Contratación de personas de inserción.** Potenciar la reserva de puestos de trabajo para personas en riesgo de exclusión en empresas ordinarias para facilitar la continuidad del trabajo que realizan las EI.

**Financiación.** Incrementar el acceso a líneas de financiación adaptadas a las empresas de inserción como así también para la creación y desarrollo de las mismas que permitan su sostenibilidad.

**Diversificación de productos y servicios.** Trabajar por una mayor diversificación de la producción y los servicios que permitan el aumento de la sostenibilidad económica como así también la ampliación de opciones para la inserción laboral en el mercado ordinario.

**Intercooperación y mercado social.** Fomentar la intercooperación empresarial así como los intercambios comerciales entre las mismas empresas de inserción fomentando el desarrollo de mercados sociales.

**Visibilización.** Fomentar la visibilización de las empresas de inserción tanto en la sociedad en general como hacia diversos agentes socioeconómicos.

**Empresas responsables con la inserción.** Trabajar con las empresas ordinarias para que éstas, en el marco de las políticas de responsabilidad social, contraten o subcontraten los servicios a empresas de inserción, así como faciliten la incorporación laboral de personas que han finalizado su proceso de inserción.

**Economía Social y Solidaria.** Impulsar la relación con las redes de empresas de la Economía Social y, particularmente, con el movimiento de la Economía Solidaria, de cara a presentar a la sociedad modelos económicos que tengan a las personas en el centro de su actividad y desarrollen prácticas inclusivas, así como a establecer iniciativas de intercooperación que redunden en el crecimiento de los mercados, del empleo y del número de empresas.

Por último, con la seguridad de que son los modelos de cooperación y colaboración los que tendrán mayor sostenibilidad e impacto en la lucha contra el desempleo y la exclusión social, queda por seguir trabajando y construyendo modelos colaborativos para la promoción de proyectos sociales y económicos como son este tipo de empresas.







## Listado de Empresas de Inserción

Razón social	Sector de actividad	Teléfono	Ubicación territorial
ALKAR BIZIZ, S.L.	Asistencia a establecimientos residenciales. Otros servicios personales.	944 155 723	Bizkaia
AMAYA DIGITAL, S.L.U	Edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados.	945 271 687	Araba
BERAIKI 99, S.L.	Construcción	945 108 130	Araba
BEREZI 99 GARBIKETAK- LOREZAINZA, S.L.	Servicios a edificios y actividades de jardinería.	945 108 130	Araba
BERZIKLATU, S.L.	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización. Servicios sociales.	946 640 082	Bizkaia
BERZIOARSO, S.L.	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización.	943 344 333	Gipuzkoa
BIDEBARRI ENPLEGU ZENTRUA, S.L.	Comercio al por menor. Otras actividades personales.	943 716 479	Gipuzkoa
BILEKOMEN, S.L.	Actividades postales y de correos.	944 154 199	Bizkaia
EKIBER, SCIS.	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización. Actividades relacionadas con el empleo.	944 523 374	Bizkaia
EKORREPARA S. COOP.	Comercio al por menor. Reparación e instalación de maquinaria y equipo.	946 640 082	Bizkaia
ELKAR PROTEO, SCIS.	Servicios a edificios y actividades de jardinería. Educación.	944 168 896	Bizkaia
EMAÚS BIDASOA, S.L.U.	Recogida, tratamiento, eliminación de residuos y valorización.	943 367 534	Gipuzkoa
EMAÚS COMERCIO JUSTO, S.L.U.	Comercio al por menor.	943 367 534	Gipuzkoa
EMAÚS DENDAK S.L.U.	Comercio al por menor.	944 168 896	Bizkaia
EMAÚS MOVILIDAD SOSTENIBLE S.L.U.	Comercio al por menor.	944 168 896	Bizkaia
EMAÚS SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES S.L.U.	Transporte terrestre y por tuberías.	944 168 896	Bizkaia
ERAKUS- GOIZTIRI, S.L.	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería.	944 780 541	Bizkaia
EUSKAL POSTALRED, S.L.	Actividades postales y de correos.	944 128 843	Bizkaia
EUSKARRI, SCIS.	Actividades de servicios sociales sin alojamiento.	944 792 386	Bizkaia
GARBINGURU SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.L.U.	Selvicultura, explotación forestal.	945 120 109	Araba
GIZARLINE, TELECOMUNICACIÓN COMUNITARIA, S.L.	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.	945 890 983	Araba

GOILURRA, S.R.L.U.	Fabricación de productos de caucho y plásticos. Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas. Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico.	944 780 541	Bizkaia
IKATZBIZI, S.L.	Asistencia a establecimientos residenciales.	945 235 574	Araba
ITURRITEK, S.L.	Actividades de construcción especializada	944 700 704	Bizkaia
IZARZA, S.L.	Hostelería.	944 700 704	Bizkaia
JANTZIPREST, S.L.U.	Industria textil. Confección de prendas de vestir.	685 753 740	Bizkaia
KEIMA ANIMAZIOA, S.L.U.	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento.	944 792 255	Bizkaia
KIDE EMAÚS, S.L.	Educación. Recogida, tratamiento, eliminación de residuos y valorización. Comercio al por menor.	945 250 345	Araba
KONFIA SERVICIOS DE CONCILIACIÓN, S.L.	Actividades de servicios orientados a la conciliación.	943 368 561	Gipuzkoa
KUPELAN KENTUCKY, S.COOP.	Hostelería.	946 071 962	Bizkaia
LAIATZEN, S.L.	Fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones.	944 375 029	Gipuzkoa
LAIENE JATETXEA, S.L.	Hostelería. Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento.	944 237 089	Bizkaia
LIBURKI, S.L.L.	Artes gráficas.	944 462 279	Bizkaia
LOGICA RT S.COOP.	Comercio al por menor.	944 760 969	Bizkaia
OR KONPON TABERNA, S.L.	Hostelería.	944 237 089	Bizkaia
PORMU, KOOP. ELK. TXIKIA	Venta y Reparación de vehículos de motor y motocicletas. Actividades de alquiler.	664 267 778	Bizkaia
SERVICIOS GENERALES INTEGRADOS EFICIENT, S.L.	Servicios a edificios y actividades de jardinería.	944 914 375	Bizkaia
SERVICIOS DE HOSTELERIA PEÑASCAL, S.L.	Hostelería.	944 700 704	Bizkaia
SOKAIRE SERVICIOS DE LIMPIEZA, S.L.U.	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.	944 167 904	Bizkaia
SUSPERTU, S.L.	Hostelería	944 008 060	Bizkaia
TINKO GARBIKETAK, S.L.	Servicios a edificios y actividades de jardinería.	945 235 574	Araba
TXUKUNBERRI OSOKO ZERBITZUAK, S.L.	Servicios a edificios y actividades de jardinería.	946 200 449	Bizkaia
ZABALTEGI JUDIZMENDI, S.L.U.	Hostelería	945 271 887	Araba
ZURTEK, S.L.	Construcción	944 700 704	Bizkaia