

KONKURRENTZIA TXOSTENA INFORME DE CONCURRENCIA

2023ko ABUZTUA-ren 14 an

14 de AGOSTO de 2023

LANBIDE- Enplegurako Euskal Zerbitzua

Lanbide – Servicio Vasco de Empleo

ADIERAZPENA:

MANIFIESTA:

Zerbitzuak dakienez, erabiltzailea

Que según los antecedentes obrantes en este servicio, en el usuario

Izen-abizenak:	
Nombre y apellidos:	nombre PI
N.A.O./D.O.I.:	número de dni o nie

Ondoko eskaintzan kontratatzeko izangaia da, zk.: Candidato para contratar en la oferta nº:	nº de la oferta
Laneratze enpresa: Empresa de Inserción:	nombre EI

Ondoko baldintzak ematen dira:

Concurren las siguientes condiciones:

1) Laneratze enpresa batek kontratatzeko moduko pertsona izatea:

1) Que es una persona susceptible de ser contratada por una Empresa de Inserción:

a) DSBE, BGDS edo antzeko beste edozein prestazioren titularra/onuraduna, Autonomia Erkidego bakoitzean hartutako izenaren arabera.

a) Persona titular/beneficiaria de la R.G.I, I.M.V, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma

b) Aurreko lerrokadako prestazioak jaso ezin dituzten pertsonak, eskatutako bizileku- edo errolda-aldia ez izateagatik, unitate iragankorra eratzeko edo legez ezarritako gehieneko jasotze-aldia agortu izanagatik.

b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a del párrafo anterior, por falta del período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora o por haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido

c) 18 baino gehiago eta 30 baino gutxiago izatea eta adin txikikoak babesteko erakundetik etortzea

c) Jóven mayor de 18 y menor de 30 años procedente de Institución de Protección de Menores

d) Drogazaletasuneko arazoak dituen edo bestelako adikzio arazoak dituen eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dagoen pertsona

d) Persona con problemas de drogodependencias u otros trastornos adictivos en proceso de rehabilitación o reinserción social

e) Espetxean egonik, beren espetxe egoeragatik enplegu bat eskura dezakeen eta beren lan harremana 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan harremanaren aplikazio eremuaren barruan ez duen preso, eta baita baldintzapeko askatasuneko egoeran dagoena eta preso ohia ere.

e) Interno de Centro Penitenciario (con situación penitenciaria que les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el art 1 RD 782/2001), liberado condicional o ex recluso.



f) Preso adingabea, 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio eremuan dagoena, eta bere egoeratik enplegu bat eskura dezakeena, eta bere lan harremana erregelamenduaren 53.4. artikulua adierazten duen lan harremanen aplikazio eremuaren barruan ez duena, eta baita zaintzapeko askatasuneko egoeran dagoena eta preso ohia ere.

f) Menor Interno (incluido en el ámbito de aplicación de la LO 5/2000 con situación que les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito del art 53.4 de su Reglamento), en situación de libertad vigilada o ex-interno.

g) Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritza eskudunek baimendutako urgentziako bizitoki zentroetan ibili den pertsona

g) Persona procedente de centro de alojamiento alternativo autorizado por las autoridades competentes de la CAPV

h) Lanaren aurreko orientazio edo prestakuntza programak egin dituen edo EAEko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetan ibili den pertsona, gizarteratzeko eta laneratzeko hitzarmen baten bitartez zehaztuta. Zehaztu programa:

h) Persona procedente de programas prelaborales de orientación y formación o procedente de los Servicios Sociales de Base de la CAPV, concretada a través de un convenio de inclusión laboral. Especificar Programa:

2) Horrez gain:

a) Kontratatu aurreko azken bi urteetan ez du lanik egin laneratzeko enpresetan.

2) Que además:

a) Durante los últimos 2 años previos a su contratación que se pretende realizar no ha prestado servicios en ninguna Empresa de Inserción

b) Azken bi urteotan lan egin badu laneratzeko enpresan, baztertzeko edo porrot egoerara itzuli bada, aurreko laneratzeko prozesuan.

b) Que habiendo prestado servicios en alguna Empresa de Inserción durante los 2 últimos años presenta una situación de recaída en situaciones de exclusión o fracaso en un proceso previo de inserción.

3) Indarreko gizarteratzeko aktiboko hitzarmena

3) Convenio de Inclusión Activa en vigor

4) Enplegu hitzarmen pertsonal hasia

4) Acuerdo Personal de Empleo iniciado

Eta hala ager dadin txosten hau ematen da.

Y para que así conste se expide el presente informe.

Lanbideko bulego honetatik:

Por la oficina de Lanbide:

Lanbide Barakaldo Gurutzeta

(Lugar oficina Lanbide)

Sinadura eta bulegoaren zigilua

Firma y sello de oficina