

INFORME DE SEGUIMIENTO

1. PERIODO INFORME: (Indicar periodo del informe)

2. INFORMACIÓN PERSONAL (Completar datos)

- Nombre y apellidos:
- DNI/NIE:

3. INFORMACIÓN LABORAL (Completar datos)

- Empresa de inserción:
- Puesto que ocupa:
- % de jornada:
- Fecha alta en la empresa:
- Nombre y apellidos del técnico/a de acompañamiento:

4. INFORMACIÓN CONVENIO INCLUSIÓN (Completar datos)

- Fecha de inicio y fin del convenio de inclusión:
- Nombre y apellidos orientador/a Lanbide:
- Oficina Lanbide:

MEDIDAS PERSONALIZADAS DE APOYO DURANTE EL PERIODO DEL INFORME (Describir las medidas desarrolladas)

- Intervenciones directas individuales:
 - i. Área personal
 - ii. Área sociolaboral
 - iii. Área técnico-profesional
 - iv. Área búsqueda de empleo
- Intervenciones directas grupales:
- Intervenciones indirectas (coordinación con otros agentes):
- Acciones formativas:
 - En el puesto de trabajo:
 - Internas (grupales):
 - Externas:

- Otras intervenciones:

5. EVOLUCIÓN COMPETENCIAS PROFESIONALES

(Describir las competencias profesionales adquiridas durante el periodo)

6. VALORACIÓN DE CONTINUIDAD O FINALIZACIÓN EN LA EI

(Valorar la continuidad o finalización del itinerario de inserción)

Se valora positivamente su continuidad en el puesto de trabajo.

Es significativa la mejora y avance en competencias profesionales, destacando: autogestión del tiempo, organización de la tarea, resolución de incidencias, habilidades comunicativas, orientación al cliente, flexibilidad, trabajo en equipo, conocimiento de la actividad, buenos hábitos de conducta.

A lo largo del segundo año de contrato, ha asumido nuevas tareas y más responsabilidad.

Se ha mostrado más proactiva y autónoma en el trabajo.

A lo largo del año ha habido una evolución notoria en el desempeño de su capacidad de comunicación y resolución de conflictos.

Continuidad: Se valora positivamente su continuidad en el puesto de trabajo con el objeto de poder continuar con la consecución de los objetivos establecidos en el plan de desarrollo de proyecto profesional y mejora de la empleabilidad.

Ejemplo: Es significativa la mejora y avance en competencias profesionales, destacando: autogestión del tiempo, organización de la tarea, resolución de incidencias, habilidades comunicativas, orientación al cliente, flexibilidad, trabajo en equipo, conocimiento de la actividad, buenos hábitos de conducta.

A lo largo del segundo año de contrato, ha asumido nuevas tareas y más responsabilidad.

Se ha mostrado más proactiva y autónoma en el trabajo.

A lo largo del año ha habido una evolución notoria en el desempeño de su capacidad de comunicación y resolución de conflictos.

Finalización. Se valora la finalización del itinerario dado que ...**(explicar motivos)**

Causa(s): (ejemplos)

- Baja voluntaria
- No superación del periodo de prueba
- Inserción laboral en el mercado ordinario

- Enfermedad de larga duración
- Fin del itinerario de inserción (3 años)
- Fracaso del proceso de inserción
- La persona ha alcanzado el nivel máximo de adquisición de competencias profesionales en la EI
- ...

7. ASPECTOS A TRABAJAR EN CASO DE CONTINUIDAD DEL ITINERARIO EN LA EI

(Se explicarán brevemente los objetivos más destacados del plan personal de empleo a trabajar en el siguiente periodo de contratación)

8. ASPECTOS A TRABAJAR EN CASO DE FINALIZACIÓN DEL ITINERARIO EN LA EI

(Se incluirían las acciones a realizar en la fase final de tránsito hacia el mercado ordinario, fundamentalmente acciones de búsqueda activa de empleo)

Fecha

Firma del responsable de acompañamiento